

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SÜREKLİ İŞÇİ ALIM İLANI

Süleyman Demirel Üniversitesi ve bağılı birimlerinde çalıştırılmak üzere 4857 sayılı İş Kanunu ve Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında Türkiye İş Kurumu (İŞ-KUR) aracılığıyla aşağıda yer alan tabloda dağılımı gösterilen şekilde sürekli işçi alımı yapılacaktır.

SIRA NO	UNVAN	BİRİMİ	GÖREV YERİ	ADET	CİNSİYETİ	YÖNTEM
1	Sürekli İşçi (Genel Beden İşçisi)	Süleyman Demirel Üniversitesi	Isparta Merkez	6	ERKEK	*Noter Kura Çekimi *Parkur Sınavı
2	Sürekli İşçi (Genel Beden İşçisi)	Süleyman Demirel Üniversitesi	Isparta Merkez	3	KADIN	*Noter Kura Çekimi * Parkur Sınavı
3	Sürekli İşçi (Genel Beden İşçisi)	Süleyman Demirel Üniversitesi	Isparta Keçiborlu	1	ERKEK	*Noter Kura Çekimi * Parkur Sınavı

GENEL ŞARTLAR

1. 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye' de Meslek ve Sanatlarını serbestçe yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İş yerlerinde çalıştırılabilmelerine ilişkin Kanun Hükümleri Saklı Kalmak kaydıyla TÜRK vatandaşı olmak.

2. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak.

3. 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş veya hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiş olsa bile;

a) Kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına mahkûm olmamak.

b) Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, Milli Savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığını aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak.

c) Anayasal Düzen ve bu düzenin işleyişine, Özel hayat ve hayatın gizli alanına, cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ile uyuşturucu ve uyuşturucu madde suçlarından dolayı hakkında devam etmekte olan bir soruşturma ve kovuşturma bulunmamak.

4. Erkek adayların askerlik ile ilişiği olmamak (yapmış olmak veya muaf olmak).

5. Kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak.

6. Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamış olmak.

7. İşe giriş muayenesi ile görev tanımına uygun çalışmasına engel bir durumu olmamak.

8. Yapılacak görev gereği mesai saatleri dışında vardiyalı çalışmaya ve hafta sonları çalışmaya herhangi bir engeli olmamak.

9. Atama için öngörülen şartlara sahip olmayanların; yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunanların ve kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacak, atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir.

10. Alınacak işçilerin deneme süresi 60 gün (2 ay) olup, deneme süresi içinde başarısız olanların iş akdi bildirim süreleri beklenmeksizin tazminatsız feshedilecektir.

11. Adaylar ilan edilen kadrolardan İŞKUR'da yayımlanan listeden sadece bir tanesine (SDÜ. Güvenlik Görevlisi yada SDÜ. Genel Beden İşçisi) başvuru yapabileceklerdir.

12. Diğer hususlarda ilgili mevzuat/yönetmelik hükümleri gereğine göre işlem tesis edilir.

13. Başvuran adaylar başvuru şartlarını ve işyerindeki çalışma koşullarını peşinen kabul etmiş sayılır.

ÖZEL ŞARTLAR

1. En az ilkokul mezunu olmak.

2. İlan tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş ve 30 yaşını doldurmamış olmak.

3. Üniversitenin tüm yerleşkelerinde (Merkez ve İlçeler) iç ve dış mekânda vardiyalı sistemde çalışmaya ve hafta sonları çalışmaya engel durumu olmamak.

4. Görevin yapılmasına engel olabilecek seviyede vücut ve akıl hastalığı ile ilgili engeli bulunmadığını (Ağır yük taşıma, kaldırma ve temizlik gibi işleri yapmasına engel kas ve iskelet sistemi bozukluğu olmamalı, astım gibi tozdan etkilenen bir hastalığı olmamalı, vücudun temizlik malzemelerine karşı hassasiyetine yönelik cilt hastalığı olmalı vb.) sağlık raporu ile belgelemek.

5. İlan tarihi itibarıyla başvuruda bulunulan görev yerlerinde ikamet ediyor olmak. İşe başladıktan sonra da görev yerinin bulunduğu belediye sınırları içerisinde ikamet etmeye devam edecek olmak.

6. Noter kurası sonucunda belirlenen kişiler parkur sınavına tabi tutulacaktır. Bu testi başarılı bir

şekilde tamamlayanlar arasında parkuru tamamlama süresine göre sıralama yapılarak asıl ve yedek liste belirlenecektir.